

2020-21
国際ロータリーテーマ

ロータリーは機会の扉を開く



ホルガー・クナー

2020～2021年度 標語
「強い、絆で、未来を築こう」
諫早西ロータリークラブ
会長 野中 英己

第1702例会 2021年 6 月 16 日例会記録 NO.40 天候 曇り

【本日】会員数 46名 出席 41名 欠席 1名 出席扱い(音齋) 4名 免除 0名 出席率 97.83%
 【6/9】会員数 46名 出席 46名 欠席 0名 (MU 0名) 免除 0名 出席率 100.00%

来訪者



ビジター

栗林 英雄 パストガバナー 様(諫早北ロータリークラブ)
 酒井 郁子 ガバナー補佐 様(諫早南ロータリークラブ)
 野中 澄子 会長エレクト 様(諫早南ロータリークラブ)
 千葉 まさこ 次期幹事 様(諫早南ロータリークラブ)

会長の時間



野中 英己 会長

「ソラマメの食べ方」

いろいろ食べ方が楽しめるソラマメは、今頃が旬です。空に向かってさやを持ち上げるような姿を「空豆」「天豆」と表したとされます。江戸初期の朱子学

者、林羅山は「カイコが繭(まゆ)を作り始める頃においしくなる豆」と評したらしく、このため「蚕(カイコ)豆」とも書きます。

世界中で食べられているのは、痩せた土地でも育ち、炭水化物やタンパク質、ミネラル、ビタミンB群が豊富な栄養食という理由からです。調理法もさまざまで、トウバンジャンはソラマメを糲と塩に潰けたものを発酵させた中国・四川省の伝統調味料です。メキシコでは、アボカドと共に粗いペースト状にしてディップにします。その他、西洋の細いソラマメは、さやごとオリーブオイルとニンニクで炒め、ソースとレモンの搾り汁をかけて食べます。若菜の部分はベータカロテンが豊富な豆苗として売られています。さっと炒めたり、みそ汁に入れたりしていただきます。今の時期に採取せず、そのまま完熟させたソラマメは、甘納豆にしたり、皮のまま鉄釜で煮る「おたふく豆」にしたりして、食卓を彩ってくれます。

会長／野中 英己 幹事／宇土 久 創立日／昭和60年2月20日 認証日／昭和60年3月5日
 例会場／平安閣 諫早サンプリエール(毎週水曜日) 〒854-0053 諫早市小川町71-1 TEL (0957) 24-3907
 事務局／諫早商工会議所内 〒854-0016 諫早市高城町5番10号 TEL (0957) 22-3323
 会報委員／草野 恵介・原田 典範・久保 泰正・清水 淳・吉田 健一郎
 HP/<http://isahaya-west.com> E-mail/info@isahaya-west.com

幹事報告

【例会変更】

※諫早北ロータリークラブより

日時：令和3年6月24日(木) 18:30～

場所：L&Lホテルセンリウ

※最終例会の為

【お知らせ】

※いさはや国際交流センターより

「法人会員継続のお願いについて」

※諫早市社会福祉協議会より

「令和3年度諫早市社会福祉協議会 会費の納入について
(お願い)」

※ガバナーエレクト事務所より

「2022～2023年度 国際青少年交換学生(派遣)
の募集について」

募集締切日：令和3年8月10日(火)

※国際ロータリー日本事務局より

「2022年ヒューストン国際大会のご案内」

とき：令和4年6月4日(土)～8日(水)

場所：米国テキサス州ヒューストン

※米山記念奨学会より

「ハイライトよねやま Vol. 255」

来賓ご挨拶

◆栗林パストガバナー様(諫早北RC)



多くの皆様に支えられて、諫早北RCは創立50周年を迎えることができました。

また諫早の4つのクラブの協力により、鎮西学院ジャズアンサンブルクラブがロータリーアクトクラブとして認証されました。なお鎮西学園は創立140年となります。

◆酒井ガバナー補佐様(諫早南RC)



多くの企画がコロナ禍により中止となり何もできなかった一年でしたが、皆様の協力により無事任期を全うすることができました。

委員会報告



野中諫早南RC会長エレクト様
千葉諫早南RC次期幹事様



親睦活動委員会 友永委員長

来週は18:30開始で、最終例会です。

😊 スマイルボックス 😊

親睦活動委員会 長田 篤史 委員

栗林 英雄 パストガバナー様（諫早北 RC）：

今期最後の Make Up です。次年度も
宜しくをお願いします。

野中 澄子 会長エレクト様（諫早南 RC）：

大変な状況の中、1 年間酒井ガバナー
補佐がお世話になりました。2 人付き
添いで参りました。どうぞ宜しくお願い
します。

野中 英己 君：会長の時間もあと 1 回になりました。
最後まで頑張ります。

早田 和彦 君：コロナ禍の中、会長・幹事さん、大変
お疲れ様でした。

酒井 郁子 ガバナー補佐様（諫早南 RC）：

1 年間お世話になりました。ありがとう
ございました。

千葉まさこ 次期幹事様（諫早南 RC）：

酒井ガバナー補佐が 1 年間お世話に
なりました。ありがとうございました。
今後共宜しくお願い致します。

福田 和幸 君：会長・幹事、一年間お疲れ様でした。本年
はコロナで何も出来んやったね!!

佐藤真太郎 君：大変申し訳ありません。早退します。

本日の合計 (6/16)	累 計 額
¥9,500	¥1,208,806

クラブフォーラム 本年度を省みて



親睦活動委員会
友永 委員長



職業奉仕委員会
小島 委員長



公共イメージ委員会
原田 副委員長



宇土 久 幹事



S. A. A
千住 委員長



ロータリー財団委員会
宮本 委員長

昨年 7 月 1 日より幹事を務めさせて頂き早いもうのでもう一年が過ぎました。

新型コロナウイルス感染直撃の一年でした。計画通りに事業が運べなかった事は残念ですが会長を始め理事役員
と会員の皆様のご協力とご理解のもとで 3 つ余りの事業と 4 つの部外卓話等も出来ました。感謝しかありません。
退会者が 1 人もおられなかった事にも感謝です。まだまだコロナウイルスは変異しておりますが対策を的確に行い
ワクチン接種して毎熊年度へ突き進みましょう。

皆様本当にご尽力ありがとうございました。



野中 英己 会長

昨年の7月1日の例会より、クラブで一番重要な会長という役が始まり、何から手をつけていいのかわからない状態でスタートして、一年も早いものです。こうして振り返ってみても、本当に皆さんに申し訳なく思っています。また、今年は新型コロナウイルス感染症の為、計画通りに出来なかったことが、残念でなりません。

クラブテーマでありました「強い、絆で、未来を築こう」が本当に出来たのか、心残りです。しかし、このような状況の中でも、皆さんのおかげで

7月 フードドライブを活用した留学生への食糧支援

9月 ガバナー補佐出席クラブ協議会、ガバナー公式訪問

10月 創立35周年記念例会及び、祝賀会

11月 米山奨学生出前卓話

12月 長崎ウエスレヤン大学名誉教授、鈴木勇次様による「諫早の近代文化遺産」の利用、活用についての出前卓話

3月 栗林バスターガバナーによる「日韓問題について」の出前卓話

3月 海上保安庁による部外卓話

4月 歳祝、新人歓迎、花見例会

4月 会員であります有限会社社長田製茶様に職場訪問

が出来ました。今年はダービースクール、ミニラグビー大会、ミニバスケット大会等のイベントは、新型コロナウイルス感染症によって中止になり、残念でした。大いに、張り切っておりましたのに。

また、1月の夫人同伴の新年例会も中止で私は新作の踊りを披露する為、着物を作っておりました。これまた、残念でなりません。

ただ一つ、会長として嬉しかったと言うより、感謝しなくてはならない事があります。フードドライブでメディア(NBC長崎放送)に出させてもらった事、また、新聞にも2社に記事を載せていただいた事、これは会員の皆さまから、私へのプレゼントと思っております。この、プレゼントは私の一生の宝物として心に残る事でしょう。諫早西ロータリークラブの会員の皆さん、このような機会を作ってくださってありがとうございます。

最後に、宇土幹事の支えと協力のおかげで、私は成長させて頂きました。ありがとうございました。会員の皆さんに何度も申し上げます。会員あつてのロータリークラブです。「共に奉仕を」、「共に親睦を」！次年度の会長、幹事、楽しい思い出を作って、諫早西ロータリークラブを発展させてください。

ロータリーの友6月号 『卓話の泉』より

今どきの就活

福井大学国際地域マネジメント研究科教授
前・福井大学学務部キャリア支援課長
大橋 祐之

学生の就職活動(就活)は、活動時期の前倒し、インターンシップの拡大など多様化し、学生の間ではスマホを使いコストパフォーマンス重視の就活が進んでいました。ところがコロナ禍になり、採用方式は面談が完全オンラインになるなど様変わり。今後の就活は、対面とオンラインのハイブリッド型が主になると予想されます。

学生が最初に企業を探るのはウェブサイトです。そこで働きやすさや働く人の様子を確認します。学生に年齢が近い若手社員が、職場の雰囲気や働き方、将来のビジョン、魅力や社会貢献などを伝えることが重要です。社長が年配なら後継者が代わって伝える方法もあります。上から目線はダメ。会社の沿革や自己資本比率の高さなどは、あまり学生の興味を引きません。一方で、職場に来てもらい、肌感覚で伝えることが効果的な場合もあります。

インターンシップは就職前に会社の隅々まで見られるため、ミスマッチによる早期離職率が低くなります。

インターンシップで学生の印象を良くするためには、現従業員の満足度を高めておく必要があります。

面接は、学生が会社を見る場でもあります。若手の面接担当者を置くなどビジュアル的な配慮や、気さくに真剣に話を聞くという姿勢が大切です。一方で厳しいことを言う場合も、最後にきちんとフィードバックや振り返りをすれば、学生の心に響くものです。

魅力ある会社は未来志向です。面接担当者は学生に「5年後、10年度にどうしていますか」と聞きますが、逆に学生も「会社が5年後、10年後にどうなっているか、どうしたいのか」を聞きたいのです。小規模でも、採用がうまくいっている会社はあります。規模の大小やコロナ禍は関係ないのです。社員みんな未来を共有する仲間を増やしたいと思っていたら、学生はそこに引かれるのです。採用は全社全体で行うことが大事です。

(第2650地区・福井件・福井RCにて)